



## «МЫ НЕ ЗАНИМАЕМСЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬЮ»

*Вопрос «Что такое фирма «Социнновация»? меня всегда застигает врасплох. Один только перечень направлений занимает весьма приличное время. К тому же я боюсь показаться слишком восторженной, в это разрушительное время. Кто все же в чем-то усомнится, сообщая адрес фирмы «СИ»: Москва, ВДНХ, навильон «Юные техники». Приезжайте, приходите — увидите все сами!*

### ВМЕСТО ПРОЛОГА

Сегодня уже стало хорошим тоном в каждом журнальном материале зло пройти по «временам застоя». Почитаешь, послушаешь и за голову схватишься — как это только мы жили? А ведь времена зависят и от нас самих. Я вот с любовью и нежностью вспоминаю мою школьную жизнь. Наверное, мне очень повезло, а может быть, детское восприятие жизни. В начале семидесятых годов средства массовой информации не рассказывали, каким «чудовищным» является народное образование, сколь плохо подготовлены педагоги и как несовершенны учебные программы. Мы считали своих учителей самыми умными и добрыми, порядочными и интересными. Мы уважали и любили их не только за то, что они умели сделать уроки для нас занимательными и познавательными, но и за то, что относились они к нам с уважением, как к людям, а не как к «полуфабрикатам человеков». Например, моя школа одной из первых ввела у себя самоуправление и создала Совет микрорайона.

Еще подростком я почувствовала, что в этой жизни что-то зависит и от меня, поэтому и общественной работой занималась не ради характеристики для вуза, а от души и для души.

Потом были вуз и работа, а вот чувство сопричастности, ответственности не только за себя, но и за все окружающее стало исчезать... И мир становился все более меркантильным, эгоистичным, циничным, а надежды на хорошее связывались лишь с собственными силами, счастливым случаем, но никак не с гуманизмом общества.

С таким жизненным багажом и удостоверением корреспондента очень популярной молодежной газеты (чем я очень гордилась) закинуло меня в одно из подразделений ЦК ВЛКСМ. Время началось уже перестроечное, и я предвкушала острый критический материал.

### ЖУРАВЛЬ НА КРЫШЕ

Это был Всесоюзный центр МЖК, (аббревиатура почти забытая), а МЖК — молодежные жилые комплексы. Ребят, работающих здесь, явно не устраивала синица в руках,

приручали журавля. Сумасшедшими фанатиками носились они с фантастической верой в идею создания счастливых молодежных поселений, где вместе со стенами и крышей собственными руками строится комфортная жизнь.

Не очень-то верилось в высокие побудительные начала, время идеалистов, казалось, ушло безвозвратно... Но они, назло времени, мечтали, чтобы людям жилось лучше и не просто мечтали, но и делали все возможное и невозможное. Они метались по стране — уговаривали, уламывали, убеждали начальство всех уровней, доказывали, что МЖК — это не только «социально значимое явление», но и экономически выгодное. И самой заметной фигурой в этой борьбе за нормальную жизнь других (борьбе с ветряными мельницами) был Саша Дмитриев, зам.директора Центра. Перед его напором и аргументами мало кто мог устоять. Еще бы, ведь на совещании в любом исполкоме он мог каждому руководителю местной тяжелой и легкой промышленности не только показать «узкие места» его производства, но и помочь решить их проблемы. Компетентность и информированность, дружелюбие и находчивость, оптимизм и коммерческий талант — именно эти качества не только помогали идее, мечте стать жизнью, но и кормили самих ребят — ведь будучи подразделением ЦК, Центр не брал ни копейки, работал на принципах хозрасчета, самокупаемости.

Ну вот, опять увлеклась! Хотя все это имеет самое непосредственное отношение к фирме «СИ». Потому что вскоре комсомольскому начальству не очень-то понравилось, что сотрудники Центра зарабатывают гораздо больше, чем в других цеховских подразделениях, потому что уж больно самостоятельными стали и сами решают, что в строительстве МЖК упор надо делать не столько на квадратные метры, сколько на социальные программы, чтобы не стали комплексы «халаянными» квартирными кормушками. Расхождение во взглядах с начальством — сами понимаете — дело серьезное. Вот примерно так и стал Центр МЖК, точнее, его основные «социальные» силы, Государственной научной консультационно-внедренческой фирмой «Социнновация», «СИ», а Саша — Александром Геннадьевичем, генеральным директором.

## ГОСУДАРСТВО — ЭТО Я

Конечно же, самостоятельность такая обошлась дешево, и «отступные» даже в те доинфляционные времена измерялись тысячами тысяч. И первое обращение гендиректора к своим сотрудникам звучало примерно так:

— Первое время даже зарплаты не обещаю!

Что это за время было, описывать долго и трудно, скажу только, что осенью 89-го семья Дмитриева забыла, как выглядит их муж и отец. Но по результатам года фирма вышла в солидный «плюс» и начала вкладывать деньги в новации, причем деньги сделаны были не на спекуляциях или банальных перепродажах. В общем, деньги фирма умеет делать и делится с большой охотой своим опытом и знаниями. Одна из первых их новаций — «японская рулетка», семинар для руководителей, игра для взрослых, школа рынка, университет предпринимателя. И проводят этот семинар, помогают участникам пройти по лабиринтам рыночных отношений, избежать огромного количества ловушек, преодолеть экстремальные ситуации вместе с сотрудниками фирмы ведущие специалисты-экономисты страны.

Создавать развитые социальные инфраструктуры только для молодежных жилых комплексов — несправедливо. Нормальную человеческую жизнь можно и нужно создавать в каждом жилом массиве. Нужны лишь желание самих жителей и заинтересованность местных властей. А как это сделать, где найти деньги — мы научим, более того, мы поможем все это организовать.

Так считает Александр Геннадьевич и сегодня.

Итак, нашу экскурсию по «СИ» начнем с директорского кабинета, так как я искренне считаю, что у тех, кто хорошо знаком с работой этой фирмы, хорошо прослеживается ассоциация «СИ» — это Дмитриев» и наоборот.

Трудно представить, что именно здесь подписываются счета, в которых проставляются цифры с великим количеством нулей — ни роскошной мебели, ни дорогих ковров, ни секретаря-цербера у входа. Зато всегда полно людей — кто-то хочет купить оборудование для производства строительных материалов (у них дачное строительство на заводе начинается). Кому-то просто необходимы тренажеры (в подшефной школе оздоровительный центр организовывают).

Для кого-то этот кабинет — последняя инстанция, где можно показать свой прибор...

Взять интервью у Дмитриева — настоящая проблема. Его еженедельник расписан по минутам. К тому же за рабочий день телефон на его столе раскаляется добела — Москва, Санкт-Петербург, Днепропетровск, Ижевск, Тюмень, Якутск, опять Москва... И суббота для него — не суббота, и домашний телефон вечером постоянно занят.

А он даже в наше время все твердит о «министерстве счастья» и совершенно не приемлет термин «социальная защита» — от кого защищаться? Почему защищаться, а не жить полной счастливой жизнью? «Социальное самообеспечение» — вот, что нужно нам сегодня, по его мнению.

— Сделать людей счастливыми мы не беремся, но научить их, как реализовать все возможности, как создать материальные условия для счастья, можем. У счастья как бы две составляющие: первая — психологическая, зависящая от душевных сил человека, его духовных запросов; другая — базисная, социальная. Она содержит массу компонентов. Здесь и проблемы здравоохранения, и педагоги-

ческие задачи, и экономические. Помочь в их решении, в создании среды «социальной комфортности» — задача нашей фирмы. Мы не занимаемся благотворительностью, в том понятии, что принято сегодня. Подачки — унижительны. Надо научить человека счастливо жить, немного помочь в поисках путей, проинформировать о его возможностях, сориентировать в ситуации...

Как не вспомнить тут притчу о двух способах помощи голодающему! Можно принести рыбину, а можно — удочку, чтобы научить ловить рыбу. «Социновация» выбрала второй.

Несколько лет я пытаюсь понять, что движет этим человеком.

Тщеславие?! В то время, когда я еще ходила в школу, Дмитриев был уже первым секретарем райкома комсомола в Днепропетровске, и наперекор всему началству переводил комсомольские структуры на хозрасчет.

— А какие нормативные документы это запрещают? Кто против того, чтобы люди работали и за свой труд получали?

Вряд ли тщеславие может толкнуть партийного лидера (и не один раз) на эксперимент, ставящий под угрозу его взаимоотношения с вышестоящими инстанциями, а следовательно, и карьеру!

Стремление к богатству?

— Мы никогда не гнались за сверхприбылями, мы не складывали деньги в кубышки и банки. Мы зарабатываем на то, чтобы вкладывать в новации, которые необходимы людям, но на которые ни у кого не хватает возможностей.

Это тоже правда. По итогам прошлого года сотрудники фирмы могли бы получить по паре миллионов, если бы не вложили деньги в разработку и внедрение нескольких медицинских приборов. То финансируется проект Добрушина «Психологические ловушки на дорогах». (Вы знаете, сколько детей гибнут на дорогах, сколько травм получают в ДТП? Думаете, только потому, что не знают правила дорожного движения? Чаще они просто теряются, оказавшись в ловушке, которую, при определенной подготовке ребят, легко избежать). То деньги вкладываются в разработки проектов домов для инвалидов (с массой приспособлений, облегчающих жизнь этих людей), проекты использования подвальных помещений, альбомов по нестандартным интерьерам наших стандартных квартир, по использованию отделочных материалов...

Да, к слову, и сам Дмитриев с семьей имеют не модные БМВ или «мерседес», а старенький «запорожец»

— Не солидно, а, Александр Геннадьевич?

— Так ведь я — новичок за рулем!

Так какие же побудительные мотивы заставляют жить человека в этом сумасшедшем режиме (с 1987 года я не помню, чтобы А.Г.Дмитриев был в отпуске)?!

## «ЧАЙНИКИ» И ДРУГИЕ...

Когда я прихожу в «Социновацию», мне начинает казаться, что в нашей стране изобретателями никто, кроме нее, не занимается, никто ими не интересуется, никто им не помогает... Сколько детских игр и игрушек приносили сюда, сколько проектов — архитектурных, инженерных, педагогических, экологических, социологических, сколько приборов, установок. Не было только вечного двигателя!

А сегодня новаторов стало в фирме еще больше — многие предприятия военно-промышленного комплекса, потеряв заказчика в лице государства, лихорадочно начали искать компаньонов. «СИ» — научная, консультационно-внедренческая — установит цепочки: изобретатель-производитель-покупатель. Сначала проводится экспертиза проекта и изобретения, к ней привлекаются серьезные специалисты данной области, и, если он признается оригинальным и значимым, под него определяется исполнитель. Предприятия для этого подбираются испытанные, высокотехнологичные. Одновременно изучается рынок сбыта. Примерно по этой схеме строится сотрудничество фирмы и с ГАИ. Приборы по определению вредных примесей в воздухе, для экспресс-контроля дымности отработавших газов автомобилей и т.п.

Из кабинета директора мы прошли уже в демонстрационный зал, даже немного познакомились с некоторыми образцами. Посмотрите, пожалуйста, налево: здесь основной источник доходов, кстати, из отходов и гарантирующий экологическую чистоту. С технологией производства конструкционного бруса из всех видов растительных отходов (начиная с болотного камыша и лузги от семечек и заканчивая любыми опилками и отслужившими свой век рублями, трешками и т.д.). Бирюков с ней более десятка лет обивал пороги всех инстанций. Но в его дешевизну, надежность (по многим параметрам не уступает кирпичу), экономичность строители поверили (и убедились!) только когда заработала цепочка фирмы «СИ».

Маркетинговые операции «Социнновации» сделали популярным и другой строительный материал — цементные блоки. Здесь представлено несколько различных установок. Они портативны, удобны в эксплуатации, недороги. При развитии фермерства, при росте дачного строительства они становятся просто необходимыми, а высокая окупаемость делает их весьма желательными для малого бизнеса.

Следующий раздел выставки я бы назвала «оздоровительным». Здесь хозяйка — консультант фирмы Нина Ивановна Шелейкова. У меня складывается впечатление, что она знакома со всеми традициями народного целительства и со всеми экстрасенсами и народными целителями. Она заботливо опекает центр последователей П.К.Иванова, которые каждую неделю всем желающим помогают присоединиться к системе здорового образа жизни Учителя.

Нина Ивановна курирует и центр «Экология семьи», который считает, что и нравственное и физическое здоровье начинается с воспитания в семье. Каких только методик ни наработали сотрудники этого центра, страстные поклонники системы водных родов и водного воспитания И.Чарковского и беби-йоги. Воспитание здесь начинают с родителей. Наверное, поэтому они испытывают истинное счастье отцовства, ни с чем не сравнимый восторг материнства.

Каждый может выбрать для себя любой из способов естественного оздоровления — от восточной медицины до траволечения, распространенного испокон веков в России.

В фирме не только восстанавливаются традиции народной медицины. Вот прибор Атаева «Луч» — синтез традиций Востока (иглотерапия) и достижений электроники. Это настоящий домашний доктор. Он поможет провести диагностику даже малоопытному специалисту, при этом электронная «игра»-датчик, не повредив кожного покрова точно определит центр биологически активной точки, снимет усталость, боль, поможет избавиться от целого ряда болезней. Даже китайцы и корейцы очень высоко оценили этого электронного конкурента.

Этот прибор тоже уникален. Без инвазивного вмешательства в организм человека «Ахилл» ставит диагноз заболеваний щитовидной железы. Это всегда было проблемой, но в век атомных электростанций и аварий на них, его значение вообще трудно переоценить. А тот, что рядом, только готовится к серийному запуску, но ждут его многие специалисты — он поможет точно и своевременно (!) выявить заболевания молочной железы (ставшие сегодня тоже массовыми).

Большое пространство зала занимают тренажеры. Оригинальность в том, что специалисты фирмы наградили их еще одной функцией — реабилитационно-оздоровительной. Комплектация позволяет установить тренажеры в атлетическом зале, офисе, гостинице, квартире, в школе, детском саду, в физиотерапевтическом кабинете поликлиники или больницы.

Медицинский раздел «СИ» тесно связан с педагогическим (проницательный читатель это уже заметил!). Сколько замечательных педагогов так или иначе сотрудничали с фирмой, бывали здесь, оставляя частичку своего труда. Методики народных педагогов Никитиных по закаливанию детей, методам природного оздоровления, развивающих игр дают результаты, потрясающие даже японцев.

Экспозиция фирмы постоянно обновляется — появляются новые направления деятельности; расширяется и круг партнеров и соратников — «СИ» им всегда очень рада, ведь для решения задач, что они поставили перед собой, необходимы серьезные силы.

— Сегодня, наконец-то, многим стало понятно, как нам нужны специалисты, менеджеры, занимающиеся социальной педагогикой и социальной работой. Мы очень надеемся, что они станут нашими надежными помощниками. «Круглые столы», выездные дни студентов и сотрудников у нас в фирме вселяют надежды.

А ваше издание, мы верим, поможет читателям понять, что еще не все так уж безнадежно, что жизнь может быть полнее и счастливее, а люди здоровее и добрее. А, может быть, став читателем журнала «Социальная работа» кто-то почувствует в себе призвание быть социальным менеджером. Будем очень рады помочь им в реализации желания. — обещает Александр Геннадьевич и желает журналу большого успеха у читателей.

*Гидом по фирме «СИ» была  
НАТАЛИЯ ТОКАРЕВА*